

DESMIENTEN RECORTE DE PERSONAL

Renunciaron más de 400 trabajadores del Estado

Las vacantes han sido sustituidos de forma inmediata, informó la Oficial Mayor

ARMANDO NIEBLAS
EL MEXICANO

MEXICALI.- Durante la administración de Francisco Vega de Lamadrid, más de 400 trabajadores en todo el Estado han sido dados de baja, pero porque han presentado su renuncia, no por un recorte de personal, sin embargo han sido sustituidos de forma inmediata, informó la Oficial Mayor en el Gobierno Estatal Loreto Quintero Quintero.

La funcionaria explicó que se ha dado de baja este número de empleados, pero obedece a que ellos mismos han renunciado, pues el Ejecutivo no tiene contemplado realizar un recorte masivo de trabajadores. "Nosotros no tenemos planeado ahorita un recorte masivo y sobre todo no tenemos planeado afectar a los basificados, porque ellos han logrado diversos derechos, a los basificados no los vamos a afectar, pero le estamos apostando al retiro voluntario", indicó.

Informó que el programa de retiro voluntario esta próximo a ejecutarse, únicamente se encuentran afinando los

detalles del aspecto económico, ya que cuentan con una bolsa de 25 millones de pesos y ofrecerán estímulos a quienes participen en este programa.

La Oficial Mayor expresó que se basaron en el programa lanzado durante la pasada administración, pero le han hecho algunas correcciones, pues recordó que el anterior no tuvo mucho éxito. Agregó que existen muchas dependencia que tienen exceso de empleados, ya que sufrieron fusiones y se encuentran rebasadas.

La intención del Gobierno Estatal es que aproximadamente 400 trabajadores en todo el Estado aprovechen el programa de retiro, el cual vendrá acompañado del congelamiento de plazas, por lo que las plazas vacantes no serán sustituidas.

Loreto Quintero Quintero dijo que durante los primeros meses de la actual administración se han dado de baja más de 400 trabajadores, los cuales han renunciado de forma voluntaria y sus lugares fueron ocupados por otras personas.

Recordó que recibieron la administración con 3 mil 800 demandas laborales y hasta ahora no tienen conocimiento de que este número se haya incrementado, lo cual esperan se termine cuando se apruebe la Ley del Servicio Civil.

Para finalizar la Oficial Mayor reiteró que no exista la intención de recortar trabajadores; tal y como lo está haciendo el Ayuntamiento de Mexicali, mucho menos los que cuentan con su plaza sindical, ya que no buscan afectarlos económicamente.



FOTO: BENJAMÍN COVARRUBIAS / EL MEXICANO

MEXICALI.-De manera voluntaria han renunciado 400 trabajadores pertenecientes el Poder Ejecutivo, según lo expresado la oficial Mayor Loreto Quintero, quien rechaza que se dé un recorte de personal.

OFRECERÁN PLÁTICAS SOBRE EL TEMA

ABRIRÁN EN MEXICALI CLÍNICA DE FERTILIDAD

HÉCTOR EDUARDO PADILLA
EL MEXICANO

MEXICALI.- El Instituto Especializado en Infertilidad y Medicina Reproductiva (Insemer) abrirá en la Capital del Estado próximos días la sucursal número 12 de sus clínicas, con el objetivo de ofrecer a los mexicalenses las nuevas técnicas en reproducción asistida con lo más moderno en tecnología, así lo informó el director médico de Insemer en Mexicali, doctor Francisco Estrada Garwood.

El médico especialista explicó que una de cada seis parejas tiene problemas de infertilidad en nuestro país y uno de los principales problemas es la falta de información clara y honesta.

El incremento en los casos de infertilidad es difícil de establecer; sin embargo, de acuerdo a los expertos en biología de la reproducción de Insemer, 40 por ciento de las causas corresponde a la mujer, otro 40 por ciento al hombre y 20 por ciento restante se debe a causas desconocidas. Recordó que esto no es un problema exclusivo de uno de los miembros de la pareja, sino de los dos.

Por desgracia, un mínimo porcentaje de las parejas, saben que existe una solución ante esta problemática, comentó el doctor José Enrique Islas Varela, biólogo de la reproducción y director de Insemer México.

Se define como infertilidad cuando tras 12 meses de intentar un embarazo de manera constante y sin la protección de algún método anticonceptivo, no se tiene éxito. Es importante destacar que en aquellas parejas mayores de 35 años, este plazo se acorta a 6 meses, ya que la edad de la mujer, influyen en la calidad de los óvulos y estos en su capacidad reproductiva.

El reloj biológico de la mujer alcanza su punto álgido entre los 20 y los 27 años, donde las posibilidades de concebir (si no existen problemas específicos), son casi del 100 por ciento. A partir de los 30 años, la fertilidad empieza a disminuir y al llegar a los 35 años, las posibilidades de embarazo se reducen al 50%. Des-

pués de esta edad van disminuyendo a razón de un 9 por ciento cada año.

Por fortuna, en la actualidad, gracias a los avances científicos y tecnológicos, las parejas que desean tener hijos cuentan con clínicas especializadas que les brindan la oportunidad de tener un embarazo seguro y exitoso, en donde además los procedimientos para lograr un embarazo son 50 por ciento más económicos en México -5 mil dólares aproximadamente- que en E.U. -10 a 12 mil dólares-, explicó el doctor Islas.

El Instituto cuenta con un grupo de médicos ginecólogos, especialistas en



FOTO: BENJAMÍN COVARRUBIAS / EL MEXICANO

MEXICALI.-El Instituto Especializado en Infertilidad y Medicina Reproductiva (Insemer) abrirá la sucursal número 12 de sus clínicas en Mexicali.

medicina reproductiva, con una formación profesional en los mejores institutos de Estados Unidos y Europa, único Instituto en México, que cuenta con el aval y supervisión de uno de los mejores grupos de reproducción humana a

nivel mundial como el Advanced Fertility Center de Texas.

OFRECERÁN PLÁTICA SOBRE INFERTILIDAD

El doctor Abraham Martínez, director médico de INSEMER, explicó que para ayudar a las parejas que tienen un problema de infertilidad a desmitificar este tema y ayudarlas a encontrar una solución, se realizará un taller el domingo 2 de marzo a las 9:30 horas "Cuando la Cigüeña no Llega" en el Salón Madrid del Hotel Real Inn, (Blvd. López Mateos, Av. De los Héroes, Centro Cívico, Mexicali) donde los especialistas podrán responder todas las dudas que surjan entre los asistentes.

"Sabemos, por nuestra experiencia, que la gente no acude a los médicos porque tienen miedo, pena o por desconocimiento del tema. Y ahí todos podrán conocer cómo identificar el problema y buscar una solución", dijo.

Estos talleres forman parte del compromiso social que tiene INSEMER de educar a la población acerca de la infertilidad y de ofrecer a las parejas que tienen el sueño de ser padres una solución a su problemática.

SE REUNIRÁN EN HERMOSILLO PARTICIPARÁ BC EN REDISEÑO DE NORMALES

ISMAEL DÁVILA
EL MEXICANO

MEXICALI.- Autoridades Educativas del nivel de Formación y Actualización Docente, así como de Escuelas Formadoras de Docentes de Baja California participarán en el Foro de Consulta Nacional para la Revisión del Modelo Educativo para la Revisión del Plan Integral de Diagnóstico, Rediseño y Fortalecimiento para el Sistema de Normales Públicas, el cual se realizará el próximo este jueves 27 de febrero en la ciudad de Hermosillo, Sonora.

Baja California cuenta con 15 Escuelas Formadoras de Docentes (Normales) que atienden una matrícula de 2 mil 989 alumnos estudiantes.

El propósito fundamental de la transformación de la educación normal, es el fortalecimiento de la formación profesional docente centrada en el aprendizaje de los estudiantes, que asegure la calidad en la educación que impartan las instituciones y la competencia académica de sus egresados; con una visión homeostática que permita mantener cons-



FOTO: EL MEXICANO

MEXICALI.-El próximo 27 de febrero se realizará la reunión para analizar el modelo educativo de las escuelas normales públicas a nivel nacional, en donde Baja California tendrá participación.

te la calidad de las condiciones internas respecto a las externas, mediante procesos abiertos dinámicos y flexibles.

La realización de los foros de consulta tiene, entre otros, el propósito de recabar propuestas de los diversos sectores interesados o involucrados en la formación de maestros: académicos, directivos, maestros, organizaciones sociales, autoridades educativas locales y la sociedad en general para la elaboración del Plan Integral de Fortalecimiento del Sistema de Educación Normal.

La Secretaría de Educación Pública, refiere al respecto, que se requiere desarrollar en los futuros profesores, responsables de atender a los niños y jóvenes del país, las competencias profesionales docentes diseñadas y ejecutadas por las autoridades educativas y las instituciones de educación superior para proporcionar al personal del Servicio Profesional Docente las bases teórico prácticas de la pedagogía y demás ciencias de la educación que garanticen la calidad de la educación.

La duración de una carrera es generalmente de cuatro años donde se ofrecen las licenciaturas de educación preescolar, primaria, secundaria en diferentes especialidades, educación especial y educación física.

ATENDIÓ DUDAS DE LA COMUNIDAD

Despachó el síndico social en un módulo

MEXICALI.- Por segundo miércoles consecutivo, el síndico social, Francisco Javier Fimbres Gallego instaló un módulo de atención ciudadana en las afueras del Palacio Municipal.

Dicha acción obedece a que sigue padeciendo la falta de un espacio físico para despachar, en virtud de tratarse de una figura apenas incorporada al organigrama del Ayuntamiento de Mexicali, además de que también forma parte de una estrategia de gestión social que desarrolla la totalidad de los integrantes de Cabildo.

"Aunque finalmente nos autoricen la apertura de nuestra oficina, nosotros continuaremos con este programa de atención ciudadana todos los miércoles y todos los días que sean necesarios", estableció el propio Fimbres Gallego ante EL MEXICANO.

En una entrevista con reporteros de este matutino, dijo que hasta esa hora (al filo de las 11:00), había recibido a cerca de quince personas que llevaron distintos planteamientos, aunque dijo que en ningún caso fue para quejarse por la calidad de los servicios públicos que presta el gobierno municipal, sino más bien de otras necesidades como la CENSPM (que es estatal) y la CFE (que es federal), y para plantear necesidades de apoyo social para particulares y comunidades.

MUJERES LAS MÁS FRECUENTES

Atendió el IPBC a 45 mil pacientes en 2013

MEXICALI.- Alrededor de 45 mil pacientes fueron tratados por el Instituto de Psiquiatría de Baja California durante el 2013, de los cuales según su información, el 60 por ciento son mujeres.

Lo anterior fue declarado por la coordinadora de Enseñanza en Enfermería del IPBC, Viridiana Zaragoza Padilla, quien agregó que se mantienen en constante capacitación para poder garantizar un equilibrio emocional, espiritual y mental en sus pacientes psiquiátricos.

La funcionaria destacó que su principal función es ofrecer un ambiente terapéutico

a los enfermos, en el que se sienta la confianza para que de esta manera se pueda ejercer el tratamiento al que fue sometido el paciente.

Indicó que tan sólo el año pasado se atendieron más de 45 mil pacientes, de los cuales 594 requirieron hospitalización por diversos motivos.

Entre los padecimientos más comunes destaca los relacionados a trastornos psicóticos, depresivos y bipolares, siendo los primeros a quienes es más difícil ofrecerles atención.

"Dentro de nuestras actividades son las básicas como las de cualquier enfermera

que son las de cubrir las necesidades básicas de la persona como el baño diario, la alimentación tres veces al día, el vestido, la toma de signos vitales", detalló.

No obstante, debido a la naturaleza de los trastornos, las enfermeras deben interactuar más con el paciente para ofrecer una atención más especializada y conocer a detalle la evolución del mismo y hacérselo conocer al doctor para que esté al tanto del progreso del enfermo.

"Nosotras estamos más enfocadas en las relaciones interpersonales con el paciente, es lo que más nos define y cataloga como una enfermera psiquiátrica. Es por ello que una vez entrado aquí, el Insituto nos capacitó con un curso pos-técnico en enfermería psiquiátrica, impartido por autoridades y personal del Hospital del Instituto Nacional Ramón de la Fuen-

te ubicado en la Ciudad de México", explicó.

"Es difícil mi trabajo, tiene mucho esfuerzo emocional porque estamos en constante estrés, aparte son demasiados pacientes y no sabes en qué momento pueden reaccionar de tal o cual manera", sostuvo.

Sin embargo, Zaragoza Padilla señaló que una de sus principales motivaciones para continuar ejerciendo su profesión es ver a los pacientes en constante evolución a tal grado de verlos salir del Instituto, no sin antes despedirse personalmente y dando las gracias.

"Creo que como cualquiera enfermera la recompensa es que al final el paciente te dé las gracias y te diga que fue muy buena enfermera, que está muy agradecido; creo que es esa una de las mejores satisfacciones que uno puede tener", concluyó.